

Die folgende Zusammenstellung gibt Ihnen eine zusammenfassende Darstellung der Informationspflichten nach Art. 13 DSGVO gegenüber Ihnen in der Rolle als Bewerberin/Bewerber

Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen (Art. 13 Abs. 1 a DSGVO)

Je nach Kontaktweg entweder

F.EE Industrieautomation GmbH u. Co. KG
In der Seugn 20
92431 Neunburg vorm Wald
E-Mail: contact@fee.de

oder

F.EE GmbH
In der Seugn 10
92431 Neunburg vorm Wald
E-Mail: contact@fee.de

oder

F.EE GmbH Automation
In der Seugn 20
92431 Neunburg vorm Wald
E-Mail: contact@fee.de

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten für alle F.EE-Gesellschaften (Art. 13 Abs. 1 b DSGVO)

E-Mail: datenschutz@fee.de

Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung (Art. 13 Abs. 1 c DSGVO)

- Abwicklung des Bewerbungs- und Auswahlprozesses bzw. von eRecruiting-Aktivitäten (§ 26 Abs. 1 BDSG-neu)
- Aufnahme in einen Bewerberpool für eine spätere Kontaktierung (Art. 6 Abs. 1 a DSGVO)

Interessen des Verantwortlichen bei Interessensabwägung (Art. 13 Abs. 1 d DSGVO)

Nicht zutreffend.

Empfänger oder Kategorien von Empfängern der personenbezogenen Daten (Art. 13 Abs. 1 e DSGVO)

Das Recruiting Team der Unternehmensgruppe inkl. die von der Bewerbung fachlich jeweils betroffenen Fachbereichsverantwortlichen, Personalabteilung inkl. ggf. auch das Lohnbüro der Unternehmensgruppe.

Übermittlung in Drittländer (Art. 13 Abs. 1 f DSGVO)

Es erfolgt keine Übermittlung in ein Drittland für diejenigen Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen für den deutschen Stammsitz des Unternehmens oder für die deutschen Niederlassungen der Unternehmensgruppe.

Zur Beachtung: Gehen Bewerbungen für Stellenausschreibungen oder Positionsbesetzungen für eine unserer nicht EU-Niederlassungen ein*, (z. B. für Mexiko, Türkei, China, etc.) so werden diese auch den entsprechenden Niederlassungsleitungen elektronisch zur Verfügung gestellt. Weitere Übermittlungen in Drittstaaten erfolgen nicht.

* Gilt auch für Initiativbewerbungen für die F.EE Auslandsstandorte in Drittstaaten.

Following summary provides a summarized description of information requirements according to Art. 13 GDPR in the role of an applicant

Name and contact details of the person responsible (Art. 13 Par. 1 a GDPR)

Depending on the contact path either

F.EE Industrieautomation GmbH and Co KG
In der Seugn 20
92431 Neunburg vorm Wald
E-mail: contact@fee.de

or

F.EE GmbH
In der Seugn 10
92431 Neunburg vorm Wald
E-mail: contact@fee.de

or

F.EE GmbH Automation
In der Seugn 20
92431 Neunburg vorm Wald
E-mail: contact@fee.de

Contact details of the Data Protection Officer for all F.EE companies (Art. 13 Par. 1 b GDPR)

E-mail: datenschutz@fee.de

Purpose and legal basis of data processing (Art. 13 Par. 1 c GDPR)

- Handling of the application and selection process and eRecruiting activities (§ 26 Par. 1 BDSG-new)
- Collecting applicant data for subsequent contact (Art. 6 Par. 1 a GDPR)

Interests of the responsible person in balancing interests (Art. 13 Par. 1 d GDPR)

Not applicable.

Recipients or categories of recipients of personal data (Art. 13 Par. 1 e GDPR)

The recruiting team of the company group, including the professionals concerned in the department, Human Resources and, if applicable, the payroll office of the company group.

Transfer to third countries (Art. 13 Par. 1 f GDPR)

There is no transfer to a third country for those applications for advertised positions for the German headquarters of the company or for the German branches of the company-group.

Please note: If applications for job advertisements or vacancies for one of our non-EU branches*, (e.g. for Mexico, Turkey, China, etc.) are received, they will also be provided electronically to the relevant branch management. There will be no further transmissions to third countries.

* Also applies to unsolicited applications for F.EE international locations in third countries.

**Speicherdauer gemäß gesetzlicher Aufbewahrungspflichten
(Art. 13 Abs. 2 a DSGVO)**

Eine Löschung der personenbezogenen Daten erfolgt sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses unter Berücksichtigung von § 61 b Abs. 1 ArbGG i. V. m. § 15 AGG. Im Falle einer Aufnahme in den Bewerberpool erfolgt die Löschung nach Ablauf von 2 Jahren, wenn keine passende Stelle angeboten werden kann.

Widerspruchsrecht (Art. 21. Abs. 1 DSGVO)

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung unter unseren angegebenen Kontaktdaten jederzeit zu widersprechen, wenn sich aus Ihrer besonderen Situation Gründe ergeben, die dieser Datenverarbeitung entgegenstehen. Wir werden diese Verarbeitung dann beenden, es sei denn sie dient überwiegenden schutzwürdigen Interessen unsererseits.

**Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch
(Art. 13 Abs. 2 b DSGVO)**

Als Betroffene/r haben Sie jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung Ihrer Daten und auf Einschränkung der Verarbeitung, sowie ein Recht auf Datenübertragbarkeit. Bitte wenden Sie sich hierzu im Bedarfsfall direkt an den Verantwortlichen unter den angegebenen Kontaktdaten.

Beschwerderecht (Art. 13 Abs. 2 d DSGVO)

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen. Sie können sich dazu an die Datenschutzbehörde wenden, die für Ihren Wohnsitz bzw. Ihr Bundesland zuständig ist oder an die für uns zuständige Datenschutzbehörde. Dies ist:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)
Promenade 27
91522 Ansbach

Telefon: +49 981 53 1300
Telefax: +49 981 53 98 1300
E-Mail: poststelle@lda.bayern.de

**Bestehen einer Anforderlichkeit zur Bereitstellung
personenbezogener Daten (Art. 13 Abs. 2 e DSGVO)**

Die erhobenen Daten sind für die Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens erforderlich. Bei Nicht-Bereitstellung ist eine Durchführung des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens nicht möglich.

**Storage period in accordance with statutory storage obligations
(Art. 13 Par. 2 a GDPR)**

Personal data will be deleted six months after the end of the application process, regarding to § 61 b Par. 1 ArbGG, Art. 15 AGG. If you are affiliated into the applicant pool, your application will be deleted after 2 years if no suitable position can be offered.

Right of objection (Art. 21. Par. 1 GDPR)

As far as the processing of your data occurs for the protection of justified interests, you have the right to contradict this processing relating to our indicated contact data at any time, if reasons arise from your special situation, which oppose this data processing. We will then stop this processing unless it serves overriding interests worthy of protection on our part.

**Right to information, correction, deletion, restriction,
data transferability and objection
(Art. 13 Par. 2 b GDPR)**

As a person concerned, you have the right of information, correction and deletion of your data at any time and of restrictions on processing, as well as a right of data transfer. If necessary, please contact the person responsible directly using the contact details provided.

Right of appeal (Art. 13 Par. 2 d GDPR)

You have the right to file a complaint at a data protection authority. You can contact the data protection authority responsible for your place of residence or federal state or the data protection authority responsible for us. This is:

Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht (BayLDA)
Promenade 27
91522 Ansbach

Phone: +49 981 53 1300
Fax: +49 981 53 98 1300
E-mail: poststelle@lda.bayern.de

**If there is a need for providing personal data
(Art. 13 Par. 2 e GDPR)**

The data collected is required for the application and selection process. The application and selection procedure cannot be executed if the data is not made available.